

TID: 701566247

ANEXADO AO REGISTO EM  
09.05.23

HANDLE: 28569

ISCTE IUL  
INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

RVBEY

## DECLARAÇÃO

DEPOSITADO EM: 09.05.23

Nome: Lin Welfang

E-mail: lwfdg@126.com

Telefone: 8.618.688.899.111

N.º BI / CC / Passaporte: 440582197909083000

Nacionalidade: China

☒ Tese de Doutoramento ☐ Dissertação de Mestrado ☐ Trabalho de Projeto (Mestrado)☐ Relatório de Estágio (Mestrado)

Título: Traditional Confucian Values at Workplace, Employee Satisfaction and

Organizational Culture: an Empirical Study

Orientador(es): Virginia Trigo; JIang Hong

Designação do 'mestrado' ou do 'doutoramento':

doutorament

Declaro sob compromisso de honra que a tese/dissertação agora entregue corresponde à versão final. Caso contrário, será posteriormente apresentada a que venha a ser aprovada pelo júri.

Declaro ter lido na íntegra o Despacho n.º 65/2015\* (Política de Acesso Aberto do ISCTE-IUL: [https://repositorio.iscte-iul.pt/documentos/politica\\_de\\_acesso\\_aberto\\_do\\_iscte\\_iul.pdf](https://repositorio.iscte-iul.pt/documentos/politica_de_acesso_aberto_do_iscte_iul.pdf)) que estipula, nomeadamente, as regras e condições de depósito das teses e dissertações no Repositório ISCTE-IUL.

Declaro que concedo ao ISCTE-IUL e aos seus agentes uma licença não-exclusiva para arquivar e tornar acessível, através do seu repositório institucional, numa das condições abaixo indicadas, a minha tese ou dissertação, no todo ou em parte, em suporte digital:

☐ Disponibilização Imediata do conjunto do trabalho para acesso mundial;☒ Disponibilização do conjunto do trabalho para acesso exclusivo no ISCTE-IUL durante:☒ 12 meses☐ 24 meses☐ 36 meses☐ Embargo (Concedido a título excecional mediante fundamentação. A não apresentação de documentação que fundamente o pedido apresentado invalida o mesmo):☐ até 18 meses☐ até 36 meses (exclusivo teses doutoramento)

Retenho todos os direitos de autor relativos à tese ou dissertação, e o direito de a usar em trabalhos futuros (como artigos ou livros).

ISCTE-IUL

Assinatura:



Imprimir Formulário



DIREÇÃO-GERAL DE ESTATÍSTICAS  
DA EDUCAÇÃO E CIÊNCIA

## RENATES - Registo Nacional de Teses e Dissertações

[Início](#)[Doutoramentos](#)[Mestrados](#)[Pesquisa](#)[Contactos](#)[Ajuda](#)[Terminar sessão](#)

O registo foi gravado com sucesso.

### Dados de identificação

TID: 101566247

Identificador ORCID:  [xxxx-xxxx-xxxx-xxxx]

\*Nome do Autor: Lin Weifang

\*Sexo: Feminino

\*Data de nascimento: 8-9-1979

\*N.º de identificação: 440582197909083000

\*Tipo de identificação: B.I. Estrangeiro

\*País de nacionalidade: China Outra nacionalidade: Morada: Telefone: 

\*E-mail: lin\_weifang00000@163.com

Outro(s) E-mail(s): 

### Dados da inscrição no doutoramento

\*Tipo de doutoramento: Realizado em Portugal

Ano de inscrição: 2013 ▼ Ano de reinscrição: ano ▼

Identificador interno atribuído pelo estabelecimento: 70214 « Novo

\*Estabelecimento: 6800-ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa

\*Unidade orgânica: 6800-ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa

Estabelecimento estrangeiro: Outros estabelecimentos estrangeiros: 

País estrangeiro: escolher ▼

Outros países estrangeiros: Grau no estrangeiro: 

Ano grau no estrangeiro: ano ▼

### Dados do registo da tese

\*Ramo: 9558-Gestão Empresarial Aplicada (D3)

\*Especialidade: 1000017-Sem especialidade

\*Data de registo da tese: 12 ▼ - 5 ▼ - 2015 ▼

\*Título da tese: Traditional Confucian Values at Workplace, Employee satisfaction and Organizational Culture: An Empirical Study

\*Teve Orientador(es)? Sim

\*Orientador(es):

|   | Nome                 | ORCID                | N.º de identificação | Tipo de identificação             |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------------------|
| 1 | Virgínia Maria Trigo | <input type="text"/> | 351841               | B.I. Nacional/Cartão de Cidadão ▼ |
| 2 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | escolher ▼                        |

Coorientador(es): Kim Kwot - SMU

\*Palavras-chave [Separadas por ';'] : Confucian traditional values at workplace, organizational culture, employee satisfaction, China

\*Domínio Científico e Tecnológico (área FOS): Economia e Gestão ▼

\*Ramo em parceria? ☐ Sim ☒ Não

\*Data de concessão do grau: 17 ▼ - 10 ▼ - 2022 ▼

Classificação final: Aprovado ▼

\*Financiamento público: Sem financiamento público ▼

Identificador RCAA:  [http://hdl.handle.net/xxxxx]

Observações: