

TID: 101663439

ISCTE IUL

INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

HANDLE: 20535

RUBEN

DECLARAÇÃO

125781

PDF

DEPOSITADO EM: 03.05.23

Nome: Pengy WeiE-mail: pengyge@iulpe - iul.pe Telefone: N.º BI / CC / Passaporte: E89012121 Nacionalidade: China☒ Tese de Doutoramento ☐ Dissertação de Mestrado ☐ Trabalho de Projeto (Mestrado)☐ Relatório de Estágio (Mestrado)Título: The Effects of Employees' Holistic Health on Job Performance -
Mechanisms and Boundary ConditionsOrientador(es): Nelson Jose Antunes

Designação do 'mestrado' ou do 'doutoramento':

doutoramento

Declaro sob compromisso de honra que a tese/dissertação agora entregue corresponde à versão final. Caso contrário, será posteriormente apresentada a que venha a ser aprovada pelo júri.

Declaro ter lido na íntegra o Despacho n.º 65/2015* (Política de Acesso Aberto do ISCTE-IUL: https://repositorio.iscte-iul.pt/documentos/politica_de_acesso_aberto_do_iscte_iul.pdf) que estipula, nomeadamente, as regras e condições de depósito das teses e dissertações no Repositório ISCTE-IUL.

Declaro que concedo ao ISCTE-IUL e aos seus agentes uma licença não-exclusiva para arquivar e tornar acessível, através do seu repositório institucional, numa das condições abaixo indicadas, a minha tese ou dissertação, no todo ou em parte, em suporte digital:

☐ Disponibilização imediata do conjunto do trabalho para acesso mundial;☒ Disponibilização do conjunto do trabalho para acesso exclusivo no ISCTE-IUL durante:☐ 12 meses☒ 24 meses☐ 36 meses☐ Embargo (Concedido a título excecional mediante fundamentação. A não apresentação de documentação que fundamente o pedido apresentado invalida o mesmo):☐ até 18 meses☐ até 36 meses (exclusivo teses doutoramento)

Retenho todos os direitos de autor relativos à tese ou dissertação, e o direito de a usar em trabalhos futuros (como artigos ou livros).

ISCTE-IUL Assinatura:

DIREÇÃO-GERAL DE ESTATÍSTICAS
DA EDUCAÇÃO E CIÊNCIA

RENATES - Registo Nacional de Teses e Dissertações

Início

Doutoramentos

Mestrados

Pesquisa

Contactos

Ajuda

Terminar sessão

Dados de identificação

TID: 101663439

Identificador ORCID: [xxxx-xxxx-xxxx-xxxx]

*Nome do Autor: Peng Wei

*Sexo: ☒ Masculino ☐ Feminino

*Data de nascimento: 30-6-1960

*N.º de identificação: E89012121

*Tipo de identificação: Passaporte

*País de nacionalidade: China

Outra nacionalidade:

Morada:

Telefone:

*E-mail: pwige@iscte.pt

Outro(s) E-mail(s): pengwei_2019@21cn.com

Dados da inscrição no doutoramento

Ano de inscrição: 2020 Ano de reinscrição: ano

Identificador interno atribuído pelo estabelecimento: « Novo

*Estabelecimento: 6800-ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa

*Unidade orgânica: 6800-ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa

Estabelecimento estrangeiro:

Outros estabelecimentos estrangeiros:

País estrangeiro: escolher

Outros países estrangeiros:

Dados do registo da tese

*Ramo: 9558-Gestão Empresarial Aplicada (D3)

*Especialidade: 1000017-Sem especialidade

*Data de registo da tese: 12-11-2020

*Título da tese: The effects of employee's Holistic Health on job Performance-Mechanisms and Boundary Conditions

*Tem Orientador(es)? ☒ Sim ☐ Não

*Orientador(es):

	Nome	ORCID	N.º de identificação	Tipo de identificação
1	Nelson José dos Santos António	0000-0002-6586-9765	012690422ZY2	B.I. Nacional/Cartão de Cidadão
2				escolher

Coorientador(es):

*Palavras-chave [Separadas por ','] : employee's holistic health; job performance; psychological capital; job engagement; proactive personality; co-w

*Situação: Válido

*Domínio Científico e Tecnológico (área FOS): Economia e Gestão

*Ramo em parceria? ☐ Sim ☒ Não

Observações:

Gravar

Cancelar

« Voltar

Transformar em doutoramento concluído

Remover registo atual