

Abstract

The following thesis explores personality as a predictor of teamwork competencies. What personality traits should one individual possess in order to be a good team player? What are the personality traits that have an impact in specific teamwork competencies? Which ones are more relevant in predicting a certain competency? The resultant findings can be applied in several Human Resources systems such as performance appraisal, selection and recruitment, as well as the efficient design of work teams. The presented literature review provides an overview of teamwork models and competencies. Further on, one instrument to measure teamwork competencies (CATME) is discussed, as well the personality model that supports the independent variables of the study. Lastly, hypotheses are suggested according to several research findings and theoretical assumptions.

The outcomes of this study can be used to understand the influence of personality on teamwork. Future research and practical implications in organizational settings are posited.

Keywords: Big five personality model, teamwork, teamwork competencies

Classifications according to the JEL Classification System:

O15: Human Resources, Human Development, Income Distribution

D23: Organizational Behavior, Transaction Costs, Property Right

Resumo :

Esta tese explora a personalidade como preditora de competências de trabalho em equipa. Que traços de personalidade deve um individuo possuir para trabalhar com sucesso em equipa? Quais desses traços são mais relevantes na predição uma certa competência? As conclusões deste estudo podem ser aplicadas em diversos sistemas de Recursos Humanos como avaliação de performance, seleção e recrutamento, bem como na construção de equipas eficientes. Diversos modelos de trabalho em equipa e competências são apresentados. Seguidamente, um instrumento de medição de competências de trabalho em equipa (CATME) é discutido, bem como o modelo de personalidade no qual estão baseadas as variáveis independentes deste estudo. Por ultimo, são sugeridas hipóteses de acordo com diversas fontes e pressupostos teóricos.

As conclusões principais deste estudo podem ser utilizadas para compreender a influencia da personalidade no trabalho em equipa. Pesquisas futuras e implicações praticas em contexto organizacional são discutidas.

Palavras-chave: modelo dos cinco grandes factores da personalidade, trabalho em equipa, competências de trabalho em equipa.