

ANEXO B
QUESTIONÁRIO

O presente questionário insere-se num **estudo empírico** no âmbito do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos do Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa e tem a supervisão científica do Prof. Doutor Francisco Nunes.

Ao responder a este questionário, está a contribuir para melhorar o nosso conhecimento e compreensão de alguns factores que permitem caracterizar os militares da Marinha e a própria organização (MARINHA).

Os dados recolhidos serão tratados **confidencialmente** e de forma **anónima**. Por isso, não escreva o seu nome, nem outros elementos que o possam identificar, neste questionário.

Em caso de dúvida, por favor, contacte o investigador:

Capitão-de-fragata Valente Tinoco. Contactos: 32 9070; valente.tinoco@marinha.pt.

Por favor tente responder a todas questões.

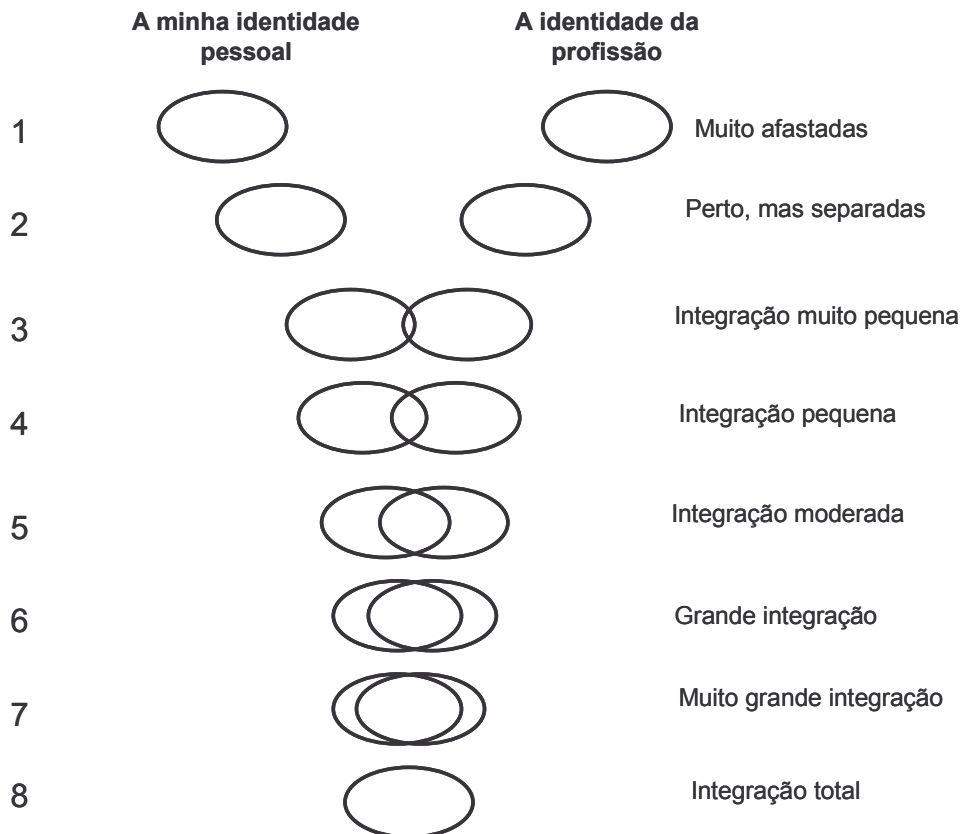
OBRIGADO PELA SUA COLABORAÇÃO.

1. Pense na organização (Marinha). Indique em que medida concorda ou discorda com as seguintes afirmações:

(Assinale a opção que melhor reflecte a sua opinião)

		Discordo totalmente	Discordo N/concordo N/discordo	Concordo	Concordo totalmente
1.	Quando alguém critica a organização (Marinha), sinto isso como um insulto pessoal;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Eu estou verdadeiramente interessado no que os outros pensam acerca desta organização (Marinha);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Quando falo desta organização (Marinha), digo mais vezes “nós” do que “eles”;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	O sucesso desta organização (Marinha) é o meu sucesso;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Quando alguém elogia esta organização (Marinha), sinto isso como um elogio pessoal;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Se uma história na comunicação social criticasse a organização (Marinha) sentir-me-ia embaraçado.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. 1. Descreva por favor a sua relação com a profissão de militar da Marinha. Vamos considerar que o círculo da esquerda representa a sua identidade pessoal (aquilo que o caracteriza como um indivíduo único). O círculo da direita representa a identidade da profissão de militar da Marinha. Que diagrama descreve melhor o grau de integração entre a sua identidade pessoal e a identidade da profissão? (assinale o número correspondente).



2. Em que medida o seu sentimento do que é enquanto pessoa (a sua identidade pessoal) se integra com o seu sentido do que é ser militar da Marinha? Assinale o número que melhor defina a intensidade desta integração. (de 1 – de maneira nenhuma integrado – a 8 – em larga medida integrado).

De maneira nenhuma integrado							Em larga medida integrado	
1	2	3	4	5	6	7	8	

3. Continuando a pensar na organização (Marinha), indique em que medida concorda ou discorda com as seguintes afirmações:

(Assinale a opção que melhor reflecte a sua opinião)

	Discordo totalmente	Discordo N/concordo N/discordo	Concordo totalmente
1. Nesta organização (Marinha) existe um propósito/objectivo partilhado;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Esta organização (Marinha) tem uma visão clara e única;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Existe um forte sentimento de unidade nesta organização (Marinha);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Esta organização (Marinha) tem uma missão própria partilhada pelos seus militares.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Em que medida os valores abaixo indicados orientam a suas acções:

(Assinale a opção que melhor reflecte a sua opinião)

	Raramente	Às vezes	Com frequência
1. Sucesso material e poder;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Popularidade e êxito social;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Solidariedade social e progresso;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Eficiência, capacidade organizativa;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Autoridade forte, lei e ordem;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Intransigência, dureza, dominância;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Individualismo radical, interesse pessoal;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Descontracção, divertimento;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Preocupação com os outros, prestação de ajuda quando necessário;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Imparcialidade, participação democrática na tomada de decisão;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Idealismo, altruísmo, cooperação;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Conservadorismo, crenças e valores sociais estabelecidos;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Repressão dos desejos imposta pelos valores;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Auto-suficiência;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Rejeição dos procedimentos estabelecidos, anti-conformismo;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Crenças e valores não convencionais;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Amizade, liberalismo, generosidade;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Confiança na qualidade dos outros;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Devoção, fidelidade, lealdade;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Trabalho intenso, auto-conhecimento, subjectividade;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Sofrimento;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Rejeição da popularidade, isolamento;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. Derrotismo, abandonar os esforços;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Resistência passiva à autoridade;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. Deixar andar, facilitar;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. Renúncia aos desejos e necessidades pessoais, passividade.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5. Continuando a pensar na organização (Marinha), e na forma com é vista pela sociedade, indique em que medida concorda ou discorda com as seguintes afirmações:

(Assinale a opção que melhor reflecte a sua opinião)

	Discordo totalmente	Discordo	N/concordo N/discordo	Concordo	Concordo totalmente
1. As pessoas na minha comunidade pensam bem da minha organização (Marinha);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. É considerado prestigiante na minha comunidade ser membro da minha organização (Marinha);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. A minha organização (Marinha) é considerada uma das melhores;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Pessoas de outras organizações desconsideram a minha organização (Marinha);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Pessoas de outras organizações teriam orgulho em trabalhar na minha organização (Marinha);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. A minha organização (Marinha) não goza de boa reputação na minha comunidade.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Na sua opinião, em que medida os valores abaixo indicados **orientam** a **acção** da Marinha:

(Assinale a opção que melhor reflecte a sua opinião)

	Raramente	Às vezes	Com frequência
1. Sucesso material e poder;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Popularidade e êxito social;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Solidariedade social e progresso;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Eficiência, capacidade organizativa;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Autoridade forte, lei e ordem;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Intransigência, dureza, dominância;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Individualismo radical, interesse pessoal;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Descontracção, divertimento;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Preocupação com os outros, prestação de ajuda quando necessário;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Imparcialidade, participação democrática na tomada de decisão;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Idealismo, altruísmo, cooperação;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Conservadorismo, crenças e valores sociais estabelecidos;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Repressão dos desejos imposta pelos valores;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Auto-suficiência;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Rejeição dos procedimentos estabelecidos, anti-conformismo;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Crenças e valores não convencionais;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Amizade, liberalismo, generosidade;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Confiança na qualidade dos outros;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Devoção, fidelidade, lealdade;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Trabalho intenso, auto-conhecimento, subjectividade;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Sofrimento;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Rejeição da popularidade, isolamento;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. Derrotismo, abandonar os esforços;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Resistência passiva à autoridade;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. Deixar andar, facilitar;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. Renúncia aos desejos e necessidades pessoais, passividade.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7. Pensando no seu caso pessoal, no modo como age no seu quotidiano, indique em que medida concorda ou discorda com as seguintes afirmações:

(Assinale a opção que melhor reflecte a sua opinião)

	Discordo totalmente	Discordo	N/concordo N/discordo	Concordo	Concordo totalmente
1. Penso sair desta organização (Marinha) logo que tenha oportunidade para isso;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Quando surgem situações que me desagradam, sinto que vale a pena esperar, porque as coisas acabam por se resolver;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Quando tenho uma ideia que poderá beneficiar esta organização (Marinha), esforço-me por pô-la em prática;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Quando surge uma situação com a qual não concordo estou disposto a tomar a iniciativa de a tentar resolver;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Por vezes, quando não me apetece esforçar-me, trabalho menos;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Tenho feito contactos para sair desta organização (Marinha);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Quando há coisas que não me agradam, penso sair desta organização (Marinha);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Já fiz várias tentativas para mudar o modo como o trabalho é feito na organização (Marinha);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Descobri que nesta organização (Marinha) ter paciência é uma virtude;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Por vezes chego atrasado simplesmente porque estou sem disposição para trabalhar;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Pode-se confiar nas chefias para resolverem os problemas que surgem;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Há dias em que não me esforço realmente para realizar o meu trabalho;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Há dias em que as coisas correm tão mal, que só me apetece sair da organização (Marinha) e ir trabalhar para outro sítio;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Tenho dado comigo a pensar que não vale a pena a gente esforçar-se muito para fazer o trabalho;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. A melhor maneira de resolver as coisas na organização (Marinha) é ir falar com as chefias e propor-lhes uma solução;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Uma boa maneira de estar nesta organização (Marinha) é mostrar confiança na capacidade de as chefias resolverem os problemas que surgem;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Tenho dado comigo a pensar que mais valia ir-me embora desta organização (Marinha);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Quando surgem situações que não me agradam e não são resolvidas, perco o empenhamento e trabalho menos;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Uma boa maneira de estar nesta organização (Marinha) é ser activo e apresentar soluções para os problemas que vão surgindo;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Uma boa maneira de estar nesta organização (Marinha) é ter paciência e aguardar a iniciativa das chefias para resolverem os problemas que surgem.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. Pense agora no modo como age no seu dia a dia de trabalho, bem como vê a actuação quotidiana da gestão desta organização. Indique em que medida concorda ou discorda com as seguintes afirmações:

(Assinale a opção que melhor reflecte a sua opinião)

	Discordo totalmente	Discordo N/concordo N/discordo	Concordo	Concordo totalmente
1. Faço o que for preciso para que o meu trabalho seja o reflexo dos valores/missão da organização (Marinha);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. A gestão da minha organização está genuinamente empenhada nos valores/missão da Marinha;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. O meu chefe directo dá muita importância a trabalhar de acordo com os valores/missão da organização (Marinha);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Pessoalmente, esforço-me imenso no meu trabalho com vista a actuar de acordo com os valores/missão da organização (Marinha);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. O meu chefe directo está genuinamente empenhado nos valores/missão da organização (Marinha);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Os gestores de topo da minha organização são um bom exemplo, no seu dia a dia, de trabalho de acordo com os valores/missão da Marinha;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Independentemente do modo como me sinto, dou sempre o meu máximo no sentido de actuar de acordo com os valores/missão da Marinha;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. O meu chefe directo dá um bom exemplo, no seu dia a dia, de trabalho de acordo com os valores/missão da Marinha.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9. Pensando na sua organização, indique em que medida concorda ou discorda com as seguintes afirmações:

(Assinale a opção que melhor reflecte a sua opinião)

	Discordo totalmente	Discordo muito	Discordo	N/concordo N/discordo	Concordo	Concordo muito	Concordo totalmente
1. Na generalidade, estou satisfeito com o meu emprego;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Na generalidade, gosto de trabalhar aqui;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Na generalidade, não gosto meu emprego	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10. Na sua opinião, em que medida os valores abaixo indicados **deveriam orientar a acção da Marinha**:

(Assinale a opção que melhor reflecte a sua opinião)

	Raramente	Às vezes	Com frequência
1. Sucesso material e poder;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Popularidade e êxito social;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Solidariedade social e progresso;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Eficiência, capacidade organizativa;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Autoridade forte, lei e ordem;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Intransigência, dureza, dominância;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Individualismo radical, interesse pessoal;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Descontracção, divertimento;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Preocupação com os outros, prestação de ajuda quando necessário;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Imparcialidade, participação democrática na tomada de decisão;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Idealismo, altruísmo, cooperação;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Conservadorismo, crenças e valores sociais estabelecidos;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Repressão dos desejos imposta pelos valores;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Auto-suficiência;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Rejeição dos procedimentos estabelecidos, anti-conformismo;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Crenças e valores não convencionais;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Amizade, liberalismo, generosidade;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Confiança na qualidade dos outros;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Devoção, fidelidade, lealdade;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Trabalho intenso, auto-conhecimento, subjectividade;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Sofrimento;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Rejeição da popularidade, isolamento;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. Derrotismo, abandonar os esforços;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Resistência passiva à autoridade;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. Deixar andar, facilitar;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. Renúncia aos desejos e necessidades pessoais, passividade.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11. Pense na sua organização (Marinha). Indique em que medida concorda ou discorda com as seguintes afirmações:

(Assinale a opção que melhor reflecte a sua opinião)

	Discordo totalmente	Discordo N/concordo N/discordo	Concordo totalmente
1. A minha organização tolera contradições;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Os valores da minha organização não são totalmente compatíveis entre si;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. A missão, os objectivos e os valores da minha organização estão bem alinhados;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. A minha organização envia mensagens confusas acerca do que a preocupa;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Os objectivos da minha organização estão muitas vezes em conflito;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. As maiores crenças da minha organização são inconsistentes.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

12. Peço-lhe agora alguma informação adicional relativa a alguns dados pessoais que permitirá o tratamento estatístico dos questionários e estabelecer algumas comparações em função de grupos específicos. Recordo que a informação aqui recolhida é confidencial e em nada o identifica. Procure ser o mais exacto possível. Muito obrigado!

Assinale a sua resposta marcando uma cruz no quadrado respectivo, sempre que adequado:

1. Género: M F
2. Idade: _____ anos (valor inteiro)
3. Habilitações académicas:
- Até 9º ano (inclusive) Entre 10º e 12º ano Mais 12º ano
4. Categoria:
- Praça Sargento Oficial
5. Tempo de serviço (em anos, valor inteiro, desde a incorporação): _____ anos (valor inteiro)
6. Vínculo: QP RC

Muito obrigado pelo tempo e apoio dispensado ao responder a este questionário.

Por favor verifique se respondeu a todas as perguntas.