

Repositório ISCTE-IUL

Deposited in *Repositório ISCTE-IUL*:

2025-05-16

Deposited version:

Accepted Version

Peer-review status of attached file:

Peer-reviewed

Citation for published item:

Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2024). Development and validation of a responsible leadership scale. In *Dialogues in Organizational Behavior: Book of Abstract* . (pp. 50-50). Lisboa: NOVASBE.

Further information on publisher's website:

<https://heyzine.com/flip-book/278f8c1e36.html#page/70>

Publisher's copyright statement:

This is the peer reviewed version of the following article: Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2024). Development and validation of a responsible leadership scale. In *Dialogues in Organizational Behavior: Book of Abstract* . (pp. 50-50). Lisboa: NOVASBE., which has been published in final form at <https://heyzine.com/flip-book/278f8c1e36.html#page/70>. This article may be used for non-commercial purposes in accordance with the Publisher's Terms and Conditions for self-archiving.

Use policy

Creative Commons CC BY 4.0

The full-text may be used and/or reproduced, and given to third parties in any format or medium, without prior permission or charge, for personal research or study, educational, or not-for-profit purposes provided that:

- a full bibliographic reference is made to the original source
- a link is made to the metadata record in the Repository
- the full-text is not changed in any way

The full-text must not be sold in any format or medium without the formal permission of the copyright holders.

Development and validation of a Responsible Leadership scale

Luís Miguel Simões^{1,2} & Ana Patrícia Duarte¹

¹ Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL), Business Research Unit (BRU-IUL), Lisboa, Portugal

² Presenting author

Abstract: Climate change, technological threats and inequality are some of the issues that the world currently faces, which directly or indirectly affect and are affected by the different organizations that exist. Considering this complex and challenging environment, organizations need to focus on the needs outside of their immediate scope, providing changes both internally and externally. Besides the economic aspect, social and environment considerations need to be integrated into the decision-making process and organizations' goals. These changes in the way organizations run their businesses require leaders that have attention for the triple-bottom line, as well as closer relationships with the different stakeholders to have a better understanding of the issues currently happening. To measure the extent to which leaders present this set of characteristics, we are currently developing and validating a measure of responsible leadership. This scale development process includes item generation based on literature review, interviews with leaders and employees; content validity by experts; items application via survey with different samples of employees to verify the nomological network, testing also convergent, divergent, and criterion validity. The scale's incremental validity will also be assessed to establish differences with other leadership styles. We anticipate that the conclusion of this process will make available a sound responsible leadership scale, taking into account all the psychometric principles, that can be used in future research of the topic.

Keywords: Responsible leadership; Scale development; Measurement.

Validação e desenvolvimento de uma escala de Liderança Responsável

Luís Miguel Simões^{1,2} & Ana Patrícia Duarte¹

¹ Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL), Business Research Unit (BRU-IUL), Lisboa, Portugal

² Autor responsável pela apresentação

Resumo: As alterações climáticas, as ameaças tecnológicas e a desigualdade são alguns dos problemas que o mundo atualmente enfrenta, os quais são afetados, e também afetam direta ou indiretamente as organizações. Considerando este contexto complexo e desafiante, as organizações precisam de se focar em necessidades fora da sua influência imediata, proporcionando assim mudanças tanto internamente como externamente. Além do aspeto económico, considerações sociais e ambientais precisam de ser integradas no processo de tomada de decisão e nos objetivos das organizações. Estas mudanças na forma como as organizações conduzem os seus negócios exigem líderes que tenham atenção ao *triple-bottom line*, assim como um relacionamento mais próximo com os diferentes *stakeholders* para terem uma melhor compreensão dos problemas que acontecem atualmente. De forma a medir até que ponto os líderes apresentam este conjunto de características, encontramos atualmente a desenvolver e validar uma medida de liderança responsável. O processo de desenvolvimento desta escala inclui o desenvolvimento de itens com base na revisão de literatura, entrevistas com líderes e colaboradores; validade de conteúdo por especialistas; medição dos itens via inquérito com diferentes amostras de trabalhadores de forma a verificar a rede nomológica, e também testar as validades convergente, divergente e de critério. A validade incremental da escala também será avaliada para estabelecer diferenças com outros estilos de liderança. Prevemos que a conclusão deste processo permita disponibilizar uma escala de liderança responsável robusta, tendo em conta todos os princípios psicométricos, que poderá ser utilizada em futuras pesquisas sobre o tema.

Palavras-chave: Liderança responsável; Desenvolvimento de escala; Instrumento.