



Composición y características del espacio social del mercado de trabajo joven en Portugal

Assis, Rodrigo Vieira de^a, Tavares, Inês^b, Carmo, Renato Miguel do^c.

^a Iscte-Instituto Universitário de Lisboa, CIES-Iscte, Lisboa, Portugal, email: rodrigo.assis@iscte-iul.pt; ^b Observatório das Desigualdades, CIES-Iscte, Iscte-Instituto Universitário de Lisboa, Lisboa, Portugal, email: inessantostavares@gmail.com; ^c Iscte-Instituto Universitário de Lisboa, CIES-Iscte, Lisboa, Portugal, email: renato.carmo@iscte-iul.pt

Palabras clave: Espacio social, mercado laboral, jóvenes, Portugal, desigualdades sociales.

Grupo de trabajo:

GT 06 Desigualdad y Estratificación Social

1) Introducción: presentación y objetivos

Con la presente comunicación se pretende analizar el espacio social del mercado laboral juvenil en Portugal. Siendo un grupo particularmente vulnerable ante el empleo, ¿se sitúan los jóvenes en posiciones sociales homogéneas en el espacio multidimensional del mercado laboral en Portugal? ¿Qué diferencias entre los trabajadores jóvenes caracterizan las desigualdades en el acceso al empleo y a la protección social? ¿Y en qué medida las percepciones de los jóvenes acerca de las instituciones del mundo laboral, como la seguridad social, varían según la posición social que ocupan en el mercado laboral? El principal objetivo de esta comunicación es dar respuesta a estas preguntas, a partir de la presentación de un análisis relacional de los jóvenes en el mundo laboral.

A través de la aplicación de una encuesta en línea, a la que respondieron 5.076 jóvenes, con edades entre los 18 y los 35 años, encuestados en diferentes regiones de Portugal en 2023, se desarrolló un *Análisis de Correspondencias Múltiples* en articulación con un *Análisis de Clusters*, tanto para identificar las dimensiones estructurantes del espacio

social del mercado laboral juvenil, como para evaluar si hay diferentes configuraciones laborales en las que se sitúan los jóvenes.

Además de nunca haberse llevado a cabo en Portugal una encuesta de esta magnitud sobre el mercado laboral y la seguridad social centrada en los jóvenes, el estudio contribuye a profundizar en el conocimiento de una población particularmente afectada por la precariedad laboral y, al mismo tiempo, sobre la cual no existen estudios de fondo relacionados con la seguridad social.

2) Planteamiento teórico-metodológico

Actualmente, a pesar de que la sociedad portuguesa cuenta con la fuerza laboral juvenil más calificada de la historia, una serie de fragilidades derivadas de la precarización del empleo dificultan la inserción y permanencia de los jóvenes en el mercado laboral. Por un lado, las políticas de austeridad adoptadas bajo el pretexto de reducir los impactos de la crisis económico-financiera de 2008 contribuyeron a la flexibilización de las relaciones laborales y a la propagación de la precariedad en el mercado laboral (Carmo; Cantante, 2014), con consecuencias directas sobre la calidad del empleo juvenil en Portugal (Tavares et al., 2021). Por otro lado, siendo un grupo especialmente susceptible a momentos de crisis, la Pandemia de Covid-19 agravó los desafíos para la inserción laboral de los jóvenes, de modo que estos fueron los más afectados por el desempleo entre los años 2019 y 2020, representando el 70% de los trabajadores que perdieron el empleo en esos años (MTSSS, 2022).

Sin embargo, ¿cuáles son las dimensiones estructurantes del mercado laboral juvenil en Portugal? ¿Puede el mercado laboral ser representado como un espacio multidimensional en el que los agentes actúan desde posiciones desigualmente caracterizadas por diferentes niveles de integración y protección social en el empleo? Desde un punto de vista teórico, el análisis pretendido se basa en una perspectiva que sostiene que el mundo social puede ser analizado mediante la identificación del marco de coordenadas constitutivo de las estructuras sociales, las cuales condicionan las prácticas, las expectativas y las representaciones de los actores sociales (Bourdieu, 1987; Bourdieu, 2013).

Aplicado al estudio sociológico de los jóvenes en el mundo laboral, este marco del mundo social permite llevar a cabo una sociología orientada hacia un análisis topológico y tipológico del mercado laboral juvenil. Por un lado, el análisis topológico busca identificar los principios de diferenciación y distribución desigual de propiedades estructurales del mercado laboral (Bourdieu, 1996). Por otro lado, el análisis tipológico

se centra en examinar los efectos de este espacio social en los agentes, cuyas relaciones sociales muestran proximidades y distancias dentro del espacio social del mercado laboral, sugiriendo la existencia de diferentes perfiles de trabajadores jóvenes (Bourdieu, 2010). Esto significa que en esta comunicación, el mercado laboral juvenil en Portugal será analizado como un espacio multidimensional en el que un campo de fuerzas condiciona las percepciones, evaluaciones, expectativas y prácticas de los agentes cuyas disposiciones son reflejo de las relaciones de asociación, oposición y contradicción que caracterizan sus condiciones laborales (Bourdieu, 2010).

Para llevar a cabo este análisis, las respuestas de los 5.076 jóvenes encuestados en Portugal en 2023 serán objeto de un análisis multivariado del espacio social del mercado laboral juvenil, utilizando *Análisis de Correspondencias Múltiples* (ACM). Luego, mediante un *Análisis de Clusters* jerárquico, se examinará y elaborará una tipificación de los perfiles asumidos por los jóvenes frente a las vulnerabilidades en el trabajo y el empleo, que también se presentará. Finalmente, se desarrollará un análisis comparativo de estos perfiles, realizado a partir de la articulación entre la ACM y el *Análisis de Clusters*. Esta comparación demostrará en qué medida las diferencias entre los perfiles encontrados dan lugar a desigualdades sociales, muchas de ellas arraigadas en los orígenes sociales de los jóvenes, cristalizándose en el presente y condicionando, de manera asimétrica, las perspectivas de futuro.

A través de la aplicación de una encuesta en línea, a la que respondieron 5.076 jóvenes, con edades entre los 18 y los 35 años, encuestados en diferentes regiones de Portugal en 2023.

3) Resultados: principales aportaciones, resultados y conclusiones

A través del análisis fue posible encontrar diferencias y desigualdades entre los trabajadores jóvenes, que se traducen, por un lado, en una mayor o menor exposición al desempleo y, por otro, en diferentes niveles de susceptibilidad al trabajo precario. La aplicación de la ACM a los datos primarios puso en evidencia dos ejes estructurantes del mercado laboral joven en Portugal, atravesado, por un lado, por niveles de integración y de protección social en el empleo y, por otro, por grados de intermitencia laboral experimentada en el mercado laboral. De esta forma, se manifiestan tres perfiles de trabajadores jóvenes, que se distinguen entre sí según los grados de vulnerabilidad al desempleo, a la desprotección social y a la precariedad laboral.

Los *trabajadores jóvenes más expuestos al desempleo* tienen trayectorias de participación en el mercado laboral caracterizadas por la presencia de niveles más

intensos de intermitencia laboral, lo que lleva a que sus contribuciones a la seguridad social sean discontinuas y que las situaciones de despido sean más frecuentes. Otro perfil identificado se centra en los *trabajadores jóvenes menos integrados y más desprotegidos en el mercado laboral*. En este perfil se encuentran jóvenes cuyas trayectorias en el mercado laboral tienden a estar marcadas por la falta de protección social en el empleo y por la constante inestabilidad de las relaciones laborales. En consecuencia, cuentan más con el apoyo financiero de sus redes familiares y de amistad, así como ven en la pluriactividad una estrategia para la complementación de sus ingresos, exponiéndose aún más a la precariedad y a los riesgos que le son asociados. El tercer perfil se refiere a los *jóvenes más integrados y protegidos en el empleo*, que habitualmente están vinculados a situaciones en el empleo que les garantizan acceso a contratos de trabajo. Son jóvenes con mayores niveles de habilitaciones literarias, que desempeñan sus actividades en entidades patronales que siempre proceden al pago de contribuciones para la seguridad social. En este sentido, estos jóvenes tienen más estabilidad en lo que se refiere a la protección social, lo que también se traduce en la ausencia del recurso a la pluriactividad y en la inexistencia de apoyos monetarios de familiares y amigos.

Debido a la forma en que estos distintos perfiles se encuentran en el mercado laboral, no sólo se identifican diferencias, sino también desigualdades sociales que establecen distancias y oposiciones entre los jóvenes trabajadores de la sociedad portuguesa. Estas asimetrías sociales serán exploradas en esta comunicación, teniendo en cuenta las características sociodemográficas predominantes en cada uno de los perfiles identificados, destacando el peso del origen social en su situación en el mercado laboral.

Referencias bibliográficas

Bourdieu, P. (2010 [1979]). *A Distinção - Uma Crítica Social da Faculdade do Juízo*. Lisboa: Edições 70.

Bourdieu, Pierre; & Jean-Claude Passeron (1990 [1970]). *Reproduction in Education, Society and Culture*. London: Sage Publications.

Bourdieu, P. (1987), *Choses Dites*, Paris: Minuit.

Bourdieu, P. (2013), Espaço físico, espaço social e espaço físico apropriado. *Estudos Avançados*, v. 27, n. 79, p. 133-144.

Carmo, Renato Miguel do & Frederico Cantante (2014), “Desigualdades e redistribuição em Portugal”, em Edna Brennand, Ana Benavente e Sandra Queiroz (orgs.), *Espaços-Mundo e Educação. Desafios no Brasil e em Portugal*, João Pessoa, Editora da UFPB, pp. 179-196.

Carmo, Renato Miguel do; Jorge Caleiras, Isabel Roque, & Rodrigo Vieira de Assis (2021). *O Trabalho Aqui e Agora*. Lisboa: Tinta da China

Carmo, Renato Miguel do (2021). Social inequalities: theories, concepts and problematics. *SN Social Sciences*, 1, 116, 1-11.

MTSSS, 2022

Tavares, Inês; Ana Filipa Cândido; & Renato Miguel do Carmo (2021), *Desemprego e Precariedade Laboral na População Jovem: Tendências Recentes em Portugal e na Europa*, Lisboa, Observatório das Desigualdades, CIES-Iscte.
(2021)