

Resumo

Uma das áreas mais discutidas nas organizações é a formação de gestores de negócios.

A questão da liderança vem sendo tratada, prioritariamente, como um fenômeno social, com foco no estudo e treinamento de grupos de pessoas.

No sentido de aprofundar esta área, de preocupação a nível internacional, o grande desafio da pesquisa da liderança é a retenção e sucessão de líderes gestores.

A relevância de alguns pressupostos da teoria *Leader Member Exchange – LMX* -, que tratam da qualidade da relação entre líder-liderado, foram analisados para construção de uma pedagogia que potencialize a formação de líderes.

A ênfase foi estabelecida da qualidade do relacionamento e sua replicação no conhecimento em todos os níveis da organização. Para tal norteador situaremos a relação com as estratégias no gerenciamento de pessoas.

Palavras chave: liderança, grupo, sucessão e retenção de líderes.

Classificação JEL: M10 e M12.

Abstract

One of the most discussed areas in the organizations is the training of business managers.

The issue of leadership has been regarded primarily as a social phenomenon, with focus on study and training of groups of people.

In order to further this area, of international concern, the major challenge of leadership development is the retention and succession of leading managers.

The relevance of some assumptions from the theory of Leader Member Exchange – LMX – that deals with the quality of the relation leader-led, were analyzed to construction a pedagogy that empowers the creation of leaders.

The emphasis was established in the quality of the relationship and its replication in the knowledge in all levels of organization. For such guiding, we will establish the relation with the people's management strategies.

Key-words: leadership, group, succession, and retention of leaders.

JEL classification: M10 and M12.