

Pontos Fortes	Definição	Oportunidades de Melhoria	Definição
<ol style="list-style-type: none"> 1) Competências 2) Formação 3) Autonomia 4) Potencial Cognitivo e Académico 5) Iniciativa 6) Flexibilidade 7) Rigor e Fiabilidade 8) Integração 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Desenvolvimento e manifestação de competências em contexto de trabalho 2) Formações dadas em contexto de trabalho ou específicas do Programa de <i>Trainee</i> 3) Capacidade de tomar as suas próprias decisões, com base na sua razão individual 4) Capacidade de aprendizagem e vontade de aprender; Adequação da sua formação académica às tarefas que executa 5) Actua pró-activamente de forma a implementar soluções para resolver problemas e atingir objectivos, antes de solicitado ou forçado por situações ou acontecimentos. 6) Demonstração de facilidade de adaptação à mudança/adequação das respostas em função de novas informações ou situações, facilidade de adaptação a novas e variadas tarefas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Formação 2) Participação activa de RH 3) Burocracia 4) Mentoring 5) Flexibilidade 6) Relacionamento/ Comunicação 7) Iniciativa 8) Integração 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Necessidade de formação específica e de conhecimentos técnicos para a elaboração correcta de tarefas e bom desempenho profissional 2) Não cumprimento ou total ausência de Planos de estágio, Ausência de feedback relativo ao desempenho em testes e nas próprias áreas, Ausência de comunicação/ Acompanhamento aos trainees durante o decorrer do programa; Ausência de objectivos propostos inicialmente (reuniões semestrais com orientadores e tutores, por exemplo) 3) Definição rigorosa de hierarquias, dificuldade na circulação de informação e comunicação, rigidez dos processos 4) Acompanhamento por parte dos Orientadores, feedback relativo ao desempenho por parte dos Orientadores, Relacionamento Orientador/ Trainee 5) Ausência de demonstração de facilidade

7) Demonstração de precisão, organização e rigor nas tarefas que executa, Orientação para a tarefa e para os resultados.

8) Capacidade e rapidez de integração na empresa/ área; Qualidade do Trabalho em Equipa

de adaptação à mudança/adequação das respostas em função de novas informações ou situações, dificuldade de adaptação a novas e variadas tarefas.

6) Dificuldade em se relacionar com a equipa, área, orientador; Dificuldade em exprimir correctamente ideias, sentimentos e informações; Dificuldade em provocar impacto e/ou influência

7) Dificuldade em actuar pró-activamente de forma a implementar soluções para resolver problemas e atingir objectivos, antes de solicitado ou forçado por situações ou acontecimentos.

8) Défice no enquadramento com os valores organizacionais, Programa de acolhimento deficitário, Ausência de identificação com o Projecto e/ ou a área onde o executa