

## PERCEÇÕES DOS LÍDERES SOBRE O PAPEL DA HUMILDADE NO DESEMPENHO: UM ESTUDO EMPÍRICO EM PORTUGAL

*Inês Vieira Patrão*, inesgpatrao@gmail.com  
ISCTE-IUL, Instituto Universitário de Lisboa

*Renato Lopes da Costa*, Renato\_jorge\_costa@iscte-iul.pt  
ISCTE-IUL, Instituto Universitário de Lisboa

*Rui Gonçalves*, rahgs@iscte-iul.pt  
ISCTE-IUL, Instituto Universitário de Lisboa

*Álvaro Rosa*, alvaro.rosa@iscte-iul.pt  
ISCTE-IUL, Instituto Universitário de Lisboa

*Nelson António*, rnjsantonio@gmail.com  
ISCTE-IUL, Instituto Universitário de Lisboa

### RESUMO

Entrevistou-se 19 líderes em Portugal para se analisar as perceções dos mesmos sobre o impacto que os três comportamentos associados à humildade (segundo Owens *et al.*, 2013) têm no desempenho, as noções de humildade e a perceção dos entrevistados sobre o impacto que líderes humildes têm no desempenho das organizações. O primeiro comportamento foi aquele considerado pelos entrevistados como de menor relevância para um desempenho positivo das equipas tendo sido associado, por alguns, a desempenhos negativos. Sobre os outros dois comportamentos, a perceção geral foi positiva, ainda que a eficácia de todos os comportamentos seja tida como condicionada a certas situações. Verificou-se ainda uma grande dispersão na interpretação do conceito de humildade e a perceção de que líderes humildes não obtêm melhores desempenhos em certos contextos.

**PALAVRAS-CHAVE:** Humildade, Comportamentos de liderança, Líder humilde, Liderança em Portugal, Investigação qualitativa

